

СОГЛАСОВЫВАЮ

**Заместитель Председателя Совета министров
Республики Крым – министр труда и социальной
защиты Республики Крым**


_____ **Е.В. Романовская**

« 19 » декабря 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

**Министр образования, науки и
молодежи Республики Крым**


_____ **В.В. Даврик**

« 19 » декабря 2021 г.

М.П.



ПЛАН

мероприятий по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Крым на 2022-2023 годы

Пояснительная записка

План мероприятий по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Крым на 2022-2023 годы является комплексом мероприятий, направленных на обеспечение согласованности действий региональных органов исполнительной власти, образовательных организаций и представителей работодателей в целях максимального охвата мерами по содействию занятости выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Республики Крым.

Реализация системы среднего профессионального образования в Республике Крым основывается на:

- целях и задачах Национального проекта Российской Федерации «Образование»;
- положениях Стратегии социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года (Закон Республики Крым от 09.01.2017 № 352-ЗРК/2017);
- данных прогноза потребностей Рынка труда Республики Крым в специалистах различных направлений, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 08.07.2021 № 356 «Об утверждении итогов Прогноза рынка труда Республики Крым в специалистах различных направлений на период до 2028 года».

Система среднего профессионального образования Республики Крым представлена 36 профессиональными образовательными организациями и 6 образовательными организациями высшего образования, которые реализуют программы среднего профессионального образования. За 7 лет в регионе выпущено 56 445 квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Ежегодный выпуск обучающихся профессиональных образовательных организаций оставляет более 7,5 тысяч человек. Уровень трудоустройства составляет 56%.

В соответствии с прогнозом потребности в специалистах различных направлений на 2022-2028 годы, разработанных Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, в структуре дополнительной потребности в кадрах по уровням образования будет преобладать потребность в специалистах со средним профессиональным образованием – 52,3% от общей потребности (15111 чел.).

В Республике Крым в отраслях экономики определены следующие приоритетные направления развития.

Так, в **агропромышленном** комплексе основными специализациями в животноводстве и растениеводстве являются мясомолочное скотоводство, свиноводство, птицеводство, овцеводство, виноградарство, виноделие, производство зерновых, выращивание и переработка плодово-ягодной продукции, овощеводство, эфиромасличное производство.

Важным для Крыма является формирование конкурентоспособного продовольственного комплекса и интенсификация развития приоритетных отраслей сельского хозяйства, базирующихся на природных и климатических особенностях региона, увеличение доли готовой продукции и продукции с высокой степенью переработки в производстве аграрного сектора экономики.

Реализация приоритетных проектов в **промышленности** ориентирована на создание новых высокотехнологических производств и освоение новой конкурентоспособной продукции, создание инновационной инфраструктуры, освоение новых рынков сбыта и развитие межрегионального сотрудничества, внешнеэкономических связей промышленных предприятий.

Основные составляющие промышленной отрасли региона:

- химическая промышленность;
- пищевая промышленность;
- машиностроение;
- судостроение.

Санаторно-курортная отрасль также определяется одной из приоритетных отраслей экономики региона. Так, в 2020 г. Республика Крым стала единственным субъектом РФ с ростом доходов от туристической сферы, несмотря на введение ограничений из-за распространения коронавирусной инфекции.

Приоритеты развития отрасли включают:

- расширение рамок активного периода туристского сезона;
- повышение качества туристских услуг, приведение их в соответствие с международными стандартами;
- методическое обеспечение и подготовку кадров в сфере курортов и туризма.

Особую значимость для кадрового обеспечения потребностей экономики имеет реализация мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов на предприятиях и в организациях региона.

Трудоустройство выпускников является одним из ключевых показателей эффективности функционирования региональной системы профессионального образования.

Вместе с тем, существуют аспекты, влияющие на процесс трудоустройства выпускников среднего профессионального образования Республики Крым:

- особые экономические условия Республики Крым (санкционный режим, условия нестабильности работы предприятий);
- сезонное использование трудовых ресурсов в санаторно-курортном, сельскохозяйственном комплексе и связанных с ними отраслях – торговля и общественное питание, бытовое обслуживание населения, растениеводство;
- миграционная ситуация значительно влияет на региональный рынок труда. Рост числа прибывших создает конкуренцию на рынке труда, особенно в среде представителей рабочих профессий.

Список сокращений:

ГКУ ЦЗН	Государственное казенное учреждение Республики Крым «Центр занятости населения»
КЦП	Контрольные цифры приема
КЦРПО	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Крым «Крымский центр развития профессионального образования»
ПОО	Профессиональная образовательная организация
РОИВ	Региональный орган исполнительной власти
РСПП	Региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей
ТПП	Региональное представительство торгово-промышленной палаты
ЦСТВ	Центр (служба) содействия трудоустройству выпускников

Мероприятия по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Республике Крым

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители, соисполнители	Показатель (результат)
<i>1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета</i>				
1.	Рассмотрение на заседаниях Совета по кадровому обеспечению Республики Крым, в том числе, вопросов: - о закреплении крупных предприятий Республики Крым за ПОО; - создание учебно-производственных лабораторий и мастерских, позволяющих обеспечить трудоустройство студентов; - инвестиционных проектов в части кадровой потребности на среднесрочную перспективу.	не реже 1 раза в полугодие	Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, Министерство труда и социальной защиты Республики Крым	Решения по итогам заседаний
2.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников ПОО при распределении контрольных цифр приема	ноябрь 2022, ноябрь 2023	Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, ПОО	Распределение КЦП в соответствии с кадровой потребностью региона
3.	Заключение предприятиями договоров с ПОО о подготовке кадров в соответствии с перспективной потребностью работодателей	ноябрь 2022, ноябрь 2023	Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, ПОО	Увеличение количества заключенных договоров
<i>2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО</i>				
1.	Проведение совместной работы ПОО с центрами занятости населения в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве по содействию занятости для обучающихся выпускных курсов по организации ярмарок вакансий, групповых профориентационных занятий по отработке навыков эффективного поведения на рынке труда, круглых столов для выпускников с участием представителей работодателей	По разработанному графику	Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, ГКУ ЦЗН, ПОО	Усиление эффективного межведомственного взаимодействия

2.	Проведение информационной кампании в отношении обучающихся в ПОО о возможностях получения государственных услуг с целью содействия занятости и проводимых мероприятиях	Июнь-сентябрь 2022, июнь-сентябрь 2023	ГКУ ЦЗН, ПОО	Максимальный охват обучающихся выпускных курсов
3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников ПОО	октябрь 2022 г.	КЦРПО	Рейтинг эффективности деятельности ЦСТВ ПОО
2.	Ведение ПОО базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 1-го года после выпуска	III квартал, IV квартал 2022, II квартал, III квартал, IV квартал 2023	ПОО	База данных
3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, и построение индивидуальных траекторий профессионального развития (адресная работа с выпускниками)	до 01 апреля 2022 г., далее – ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	ПОО	Мониторинг, аналитическая справка
4.	Формирование реестра выпускников из числа участников чемпионатного движения Ворлдскиллс Россия и построение индивидуальных траекторий профессионального развития (адресная работа с выпускниками)	Май 2022, май 2023	КЦРПО, ПОО	Отслеживание индивидуального трудового пути
5.	Формирование реестра выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, участников чемпионатов Абилимпикс и построение индивидуальных траекторий профессионального развития (адресная работа с выпускниками)	Май 2022, май 2023	Базовая ПОО, осуществляющая поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ в Республике Крым	Отслеживание индивидуального трудового пути

6.	Привлечение к обучению по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения выпускников предыдущих лет, в том числе выпускников, завершивших срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, в рамках Федерального проекта «Содействие занятости» Национального проекта «Демография»	Февраль-ноябрь 2022, февраль-ноябрь 2022	КЦРПО, ПОО	Результаты мониторинга
7.	Формирование базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройству выпускников, тиражирование их в других ПОО	Май 2022, май 2023	КЦРПО, ПОО	База практик ПОО по содействию трудоустройству
8.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) с формированием определенного реестра и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Февраль 2022, июнь 2022, февраль 2023, июнь 2023	ПОО	Аналитическая справка, реестр группы риска, мониторинг
9.	Оказание содействия нетрудоустроенным выпускникам в подготовке и размещении резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, Общероссийской федеральной базе вакансий и резюме «Работа в России»	Ежемесячно по запросу выпускников	ПОО	Результаты мониторинга
4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, региональными органами исполнительной власти				
1.	Распространение целевой модели наставничества «студент-работодатель» с целью максимального охвата ПОО	декабрь 2022, декабрь 2023	ПОО	Доля обучающихся, охваченных моделью наставничества «студент-работодатель»
2.	Содействие заключению соглашений между ПОО и крупными предприятиями Республики Крым о подготовке кадров в рамках целевого обучения (ООО Судостроительный завод «Залив», АО «Судостроительный завод имени Б.Е. Бутомы», АО «Керченский металлургический завод», ООО «Ашан» и др.)	май 2022, май 2023	Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым, РСЦП, ТПП, ПОО	Доля обучающихся, заключивших договоры о целевом обучении

5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений				
1.	Проведение встреч по обмену актуальной информацией о рынке труда для временной занятости студентов и последующего трудоустройства выпускников	май 2022, 1 раз в квартал	ГКУ ЦЗН, КЦРПО, ЦСТВ, ПОО	Обеспечение временной занятости и увеличение показателя трудоустройства
2.	Информирование студентов о ситуации на рынке труда Крыма, преимуществах легальной занятости, системе налогообложения, индивидуальном предпринимательстве и самозанятости	постоянно	ЦСТВ, ПОО	Увеличение количества ИП и самозанятых
3.	Обеспечение тесного взаимодействия кадровых служб предприятий-партнеров с ЦСТВ ПОО	июль 2022, июль 2023	РСПП, ТПП, КЦРПО ЦСТВ, ПОО	Увеличение показателя трудоустройства

